INGENIERÍA INDUSTRIAL, revista del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Occidental. Número de junio-julio 2007. Página cuarta de la entrevista a JOSÉ ANTONIO MARTÍNEZ FERNÁNDEZ, director general de SEVILLANA-ENDESA en Andalucía y Badajoz.

lidades a potenciar en un ingeniero, he tenido profundas conversaciones con otros compañeros, entre los que se encuentra mi amigo Federico Paris, anterior director de la Escuela de Sevilla, y muchos de ellos coinciden con mi apreciación. Nos faltan -al menos en los programas anteriores- profundizar más en fundamentos económicos y financieros que, por nuestra excelente base en matemáticas, no serían difíciles de asimilar y que nos permitirían acceder a otras oportunidades profesionales, donde todavía el ingeniero no se siente cómodo.

Por otra parte, nos enseñaron siempre a 'curarnos en salud', es decir, a aplicar normas, reglamentos y coeficientes de seguridad, por la responsabilidad que sobre personas y cosas pueda llegar a tener nuestro trabajo.

Considero que esto está bien y que no hay que cambiarlo. Sin embargo, creo que esto puede generar una especie de aversión al riesgo que, a la larga, puede ser muy negativo a la hora de abordar los negocios. De esta manera, creo que, al igual que hacen los letrados, deberíamos separar lo civil de lo penal; esto es, en los cálculos de estructuras y otros desarrollos técnicos aplicar todo lo que nos enseñaron, pero de cara a los negocios, deben desaparecer las restricciones que nos impiden ser emprendedores.

I. I.: Al encontrase en la alta dirección de una gran empresa, seguramente ha realizado usted algún máster o curso de posgrado, ¿qué aprendió realmente en estos cursos que tan bien venden las Escuelas de Negocios?

> "En Sevillana Endesa nos interesan especialmente dos valores: el código ético y el sentido de responsabilidad"

J. A. M.: Tengo un máster del INSIDE de la Universidad de DEUSTO en Dirección de Empresas, que me aportó unos fundamentos muy interesantes sobre rentabilidad de proyectos, selección y priorización de inversiones.

He tenido la suerte de hacer también numerosas estancias en el Instituto Internacional San Telmo, con cursos monográficos sobre muy diversos temas, que me han ayudado mucho en mi vida profesional y han completado mi formación, quizás excesivamente técnica.

I. I.: ¿Qué cualidades especiales cree usted que poseen los ingenieros para estar presentes en muchos de los consejos de administración de empresas en este país?

J. A. M.: Para estar en un Consejo de Administración de una empresa lo más importante es unir a la capacidad de análisis y el sentido común, así como el sentido de lo realizable, de lo posible, de lo que verdaderamente se puede llevar a la realidad. Está claro que hacen falta soladores y mentes fértiles, pero también debe haber alguien que les ponga los pies en el suelo y colabore a pasar de la ficción a la realidad. Este papel lo representa a la perfección el ingeniero industrial, porque sólo nos interesa la física o las matemáticas cuando sirven para algo en concreto, para algo material. Y esto tiene mucho valor en un Consejo de Administración, porque ayuda a aterrizar los proyectos y las visiones empresariales.

I. I.: ¿Qué tipo de acciones desarrolla Sevillana ENDESA para potenciar las cualidades de sus empleados (cursos, trabajos en equipo, etc.)?

J. A. M.: Trabajar en Sevillana Endesa es un lujo en el sentido de que la compañía pone a la disposición de los trabajadores los mejores cursos de formación humana y de desarrollo de carreras, a la vez que les suele dotar de las últimas herramientas de gestión. Por eso, nosotros contratamos ingenieros recién salidos de la Escuela y preferimos formarlos desde dentro. Para ello, contamos con un excelente servicio de formación en recursos humanos, que está al día en las últimas tendencias de su materia.

I. I.: ¿Cómo cree que deben prepararse los ingenieros ante el nuevo reto de la sociedad del conocimiento y la innovación?